

## 天津医学高等专科学校 2019-2020 年度信息公开报告

为进一步贯彻落实《高等学校信息公开办法》（教育部令第 29 号）文件精神，按照《教育部办公厅关于做好 2020 年高校信息公开年度报告工作的通知》要求，学校高度重视，积极开展信息公开工作，遵照清单进行了逐项梳理，本报告统计时间为 2019 年 9 月 1 日至 2020 年 8 月 31 日。本报告由信息公开主要工作概述、信息公开情况、主要问题和改进措施三部分组成。

### 一、 信息公开主要工作概况

学校持续推进信息公开工作，不断提升信息公开内容质量，提高学校工作透明度。为保证社会公众和学校师生依法依规获取学校相关信息，学校完善信息公开工作方式，多维度探索信息公开工作思路。2019-2020 年度，学校持续开展信息公开工作，畅通信息公开途径，真正实现依法治校、公开治学。

学校充分利用校园官网、办公网、广播台、各类会议和文件等方式公开信息，本年度在学校网站主页、微信公众平台等发布新闻 544 条，在《天津日报》、《天津教育报》、人民网、新华网、北方网、新浪网、网易报道、中国教育电视台等媒体报道 80 余次。

我校信息公开内容涵盖了教育教学、物资采购、财务管理、科研管理、招生就业、人事选拔及干部任免、三公经费、出入境管理、学生工作、国际交流等相关方面信息。

详细情况请见，学校官网—新闻动态栏：

<http://www.tjyzh.cn/>

## 二、主动公开的情况

### （一）公开的内容

1. 学校基本情况。天津医学高等专科学校始建于 1908 年，是天津市唯一一所医学类高等专科院校，学校是全国百所“国家示范性”高等职业院校，于 2019 年被评为“中国特色高水平高职学校和专业建设计划”高水平学校建设单位，成为双高校中唯一一所卫生类学校。

学校现有护理、医学、口腔医学、药学与医学检验技术、医疗技术、公共卫生与卫生事业管理 6 个系，基础医学、公共课和思政部 3 个教学部，国际教育学院、继续教育学院 2 个学院，在校生 8200 余人。学校紧紧围绕卫生与健康产业、健康养老服务业发展需求，开设护理、药学等 20 个专业，面向全国 28 个省市招生，完成扩招 489 人，超额完成任务。近五年，就业率一直保持在 98%以上，招生计划完成率 100%。学校师资力量雄厚，拥有一支优秀的专兼职教师团队，市级优秀教学团队 4 个、政府特聘专家 3 人、全国职业教育先进个人 1 人、市级教学名师 3 人。

学校是全国职业院校教学管理 50 强院校中唯一一所医学高等专科学校，是唯一一所同时主持护理、药物制剂技术两个国家级资源库建设项目的院校。在全国教师教学能力比赛中连续 4 届获得 5 个一等奖，获奖数位列全国卫生类职业院校第一；学校主持建设的护理教学资源库疫情期间在全国资源库使用率中排名第一；连续四届获得国家级教学成果二等奖 4 项，同类院校排名第一；学校是第一个将中医技术输送至非洲国家，建成鲁班工坊的学校。

学校是创新行动计划市级及国家级优质高等职业院校，被评为国家级“黄炎培职业教育优秀学校”，具有鲜明的类型教育特色。学校是天津市卫生职业教育中心、天津市全科医学教育培训中心、天津市继续医学教育培训中心、天津市卫生行业职业技能鉴定站。是全国卫生职业教育教学指导委员会秘书长单位、中华医学会医学教育分会高职高专学组组长单位。学校主持医药卫生类专业目录调整、药学专业教学标准、实训基地建设标准等规范性文件制定。是全国首个医师资格实践技能考试与考官培训基地、全国执业医师实践技能考试（临床类、中医类、口腔类、公卫类）考核基地。

本年度，学校紧紧围绕党的十九大提出的健康中国战略、发展职业教育培育工匠精神，坚持立德树人，全面贯彻落实习近平总书记重要讲话和全国教育大会精神，按照国家职业教育改革实施方案、深化产教融合、职业院校教师教学创新团队建设等各项工作要求，以高等职业教育创新发展行动计划建设项目为引领，全面推进学校各项工作，在思政育人、落实扩招、师资团队、社会服务等方面取得突出成效。荣获2019年高职院校网络思政工作创新示范案例50强，护理专业团队获评养老服务领域国家级职业教育教师教学创新团队，天津市全科医学服务中心、天津市家医团队能力建设质控中心落户我校。

学校网站和办公网是我校进行信息公开的主要途径，学校的章程、制度、年度报告等都会通过校园网和办公网进行刊登公开。

详细情况请见，学校官网—学校概况栏：

<http://www.tjyzh.cn/xxgk/xxjj.htm>

2. 招生录取工作中，我校进一步加大了招生宣传和信息公开透明的力度。各类招生章程及招生计划及时在教育部“阳光高考平台”、省市招生主管机构官网、校园网予以公布；在 28 个省市、自治区招生，每个省市录取结束后，及时在校园网上公布录取考生名单、录取的最低分。同时，在学校网站公开 3 部咨询热线电话，为考生提供报考咨询。招生流程主动接受社会和考生的监督，向社会、考生明确信息公开的渠道，并将信息公开与加强社会监督相结合；学校纪检监察设立招生录取纪检监督举报电话，及时受理社会、考生投诉、举报；自 2014 年起学校制定了《天津医学高等专科学校录取新生复查和学籍电子注册工作复查办法》，通过学校办公网下发各系执行。学校现无保送、自主选拔录取、高水平运动员和艺术特长生招生等特殊类型招生，不涉及相关信息公开项目。

就业工作中，加强对毕业生的就业指导与服务，将促进毕业生就业的政策措施在职业指导课程中和毕业生就业动员会上宣讲，并在下发给每个毕业生的指导手册中予以刊登。组织线上线下招聘会、宣讲会，为毕业生搭建就业平台，拓宽就业渠道。疫情期间，就业工作不间断，发出《天津医专致用人单位及 2020 届毕业生的一封信》，将学校疫情防控期间招聘工作、毕业生就业工作的总体安排、最新动态、工作流程进行告知，确保信息准确、渠道通畅、方法灵活。大力宣传各单位举办的云招聘活动，组建天津医专就业工作微信联络群，广邀用人单位加入；鼓励各系利用调研数据，针对本系情况开展线上招聘活动；利用学校网站，微信群，微信公众号及 QQ 等新媒体平台，及

时发布就业政策、招聘岗位等信息；积极与各级医疗卫生单位、医药卫生企业沟通，加强与校企战略合作单位的联系，鼓励各系发挥校友的资源优势，为毕业生提供更多就业岗位，鼓励毕业生报考三支一扶、参与西部计划。简化、优化就业手续办理流程，线下线上协同联动，为毕业生提供更方便快捷的就业服务。密切关注重点群体就业情况，建立就业台账，提供就业帮扶及心理疏导。2019年，学校就业率就业率 94.76%，签约率 66.2%，专业对口率 96.3%。我校现为专科层次学校，未招收研究生，不涉及研究生相关信息公开项目。

详细情况请见：

(1) 2020年各省市录取名单

<http://www.tjyzh.cn/zsjy/zs/lqgg.htm>

(2) 天津医学高等专科学校 2020年春季高考招收高中毕业生录取名单

<http://www.tjyzh.cn/info/1049/4637.htm>

(3) 天津医学高等专科学校 2020年春季高考招收中职毕业生录取名单

<http://www.tjyzh.cn/info/1049/4682.htm>

<http://www.tjyzh.cn/info/1049/4681.htm>

(4) 天津医学高等专科学校 2020年普通高职高专招生章程

<http://www.tjyzh.cn/zsjy/zs/zszc.htm>

(5) 2020年春季招收中职毕业生招生章程

<http://www.tjyzh.cn/zsjy/zs/zszc.htm>

(6) 2020 年春季招收普通高中毕业生招生章程

<http://www.tjyzh.cn/zsjy/zs/zszc.htm>

(7) 2020 年招生计划

<http://www.tjyzh.cn/zsjy/zs/zszc.htm>

(8) 2019 年就业质量年度报告

<http://www.tjyzh.cn/zsjy/zs/zszc.htm>

3. 财务、资产管理。公开的财务信息包括收支预算总表、收入预算表、支出预算表、财政拨款支出预算表、收支决算总表、收入决算表、支出决算表和财政拨款支出决算表、资产负债表、三公经费、出外境外事经费等。通过校园网、教代会、职工大会等方式公开。公开的物价收费标准包括收费项目、收费依据、收费标准及投诉方式，学费普通专业 5000 元/学年，特殊专业 5500 元/学年；住宿费依据人数不同分 800 和 1000 元/学年，通过学校网站、办公网、职工大会、教代会等方式向校内师生和社会公众公开信息。每年对内部会计控制的执行情况进行检查和评价，对内部控制上存在的缺陷提出改进建议；对薄弱环节及时采取措施，加以纠正和完善。

物资采购：学校通过制定《天津医学高等专科学校国有资产管理暂行办法》、《天津医学高等专科学校集中采购工作实施》、《天津医学高等专科学校物资设备购置验收管理办法》、《天津医学高等专科学校固定资产管理办法》、《天津医学高等专科学校大型仪器设备管理办法》、《天津医学高等专科学校固定资产报废管理办法》、《天津医学高等专科学校低值设备管理办法》、《天津医学高等专科学校危化品管理

办法》及《天津医学高等专科学校“双高”仪器设备采购及管理办法》等文件，并制定了天津医学高等专科学校“双高”项目采购流程图与天津医学高等专科学校“双高”项目验收流程图规范资产管理工作。

严格按照政府采购程序进行，收费项目物资设备采购在学校主页进行公示。2019年9月至2020年8月期间，通过政府采购公开招标等方式，共招标采购了131个项目，金额共计2928.53万元。截止到2020年8月底，学校固定资产原值总值为4341.36万元。

学校未涉及校办企业相关经营，无相关信息公开项目。

详细情况请见，学校官网—网站首页—通知公告：

<http://www.tjyzh.cn/index/tzgg.htm>

4. 教学管理信息。学校对招生专业、学籍管理办法、校内外实训基地、课程开设情况、学分比例、主讲专科课程教授等相关数据以及专科教学质量报告和学风建设机构等所有教学、教务管理中所涉及的政策、制度、程序、评审标准及结果等信息通过发公文、撰写纸质材料、学校网站、办公网、新闻媒体等网络途径向社会公开。

我校共开设20个专业，24个专业及方向，在校生8222人。专任教师390人，具有副高以上职称教师占48.46%，具有硕士以上学历教师占32.56%，具有双师素质教师占75.38%。全校开设课程1164门，实践课程学时占总学时56%以上。学校开设的全部专业通过学校网站进行招生宣传。学校聘请第三方调研机构麦可思公司对我校新生、毕业生及用人单位进行跟踪调研，并结合学校人才培养工作，编写学校人才培养质量年度报告。

我校现为专科层次学校，未涉及本科层次以上学历教育相关信息公开项目。

详细情况请见，学校官网—教育教学栏：

<http://www.tjyzh.cn/jyjx.htm>

5. 学生工作。包括《学生奖学金评选办法》、《单项奖学金评选办法》、《国家奖学金、国家励志奖学金和国家助学金评选办法》、《学校经济困难学生补助实施办法》、《先进班集体、优秀学生、优秀学生干部评选条件及办法》等文件、违纪事项的信息公开，学校严格按照相关政策文件开展工作，不断规范各类资助项目及奖、助学申请、评审和发放程序，确保信息公开工作的公平性、公正性和准确性。信息公开内容根据规定在班级、各系、全校范围以班会、张贴、发文等形式进行。

本年度，学生各类奖助学金和资助类信息公开情况如下：10 名学生获得国家奖学金，共计 8 万元，名单在全校范围内公示；4 名同学获天津市人民政府奖学金，共计 3.2 万元，名单在全校范围内公示；1464 名学生获得国家助学金，共计 483.12 万元，191 名同学获得国家励志奖学金，共计 95.5 万元，名单在各班级、各系及全校范围内公示；98 人享受学费减免政策，共减免学费 28.525 万元，学生名单在各班级以及各系范围内公示；全年共 135 人参与勤工助学，共计 7.393 万元，学生名单在各班级范围内公示。学生各类奖励信息公开情况如下：校级奖学金获奖者 1493 人；校级优良学风班 41 个；校级先进班集体 37 个；校级优秀学生干部 259 人；校级优秀学生 503 人；

校级文明宿舍 187 个。

进一步强化信息发布、解读和回应工作，发挥微信、校园网等新媒体与传统媒体的传播力，试点实施“学生校长助理”制度，组建“校长助理团”，搭建学生与各部门之间的沟通桥梁，自 2019 年 9 月 1 日起至 2020 年 8 月 31 日未有学生申诉。

## 6. 师资队伍和干部任免。

### （1）专业技术人员职称评审工作

及时在校园办公网公布上级批复的岗位结构比例职数，做到信息公开，组织相关职能部门对全部申报人员进行资质预审，并将预审结果在校内进行公布。按上级要求在教师等系列开展“自主评审”，组建职称评审委员会对符合资质的申报人员进行评审，通过评审中级 10 人，评审结果在校园办公网公示 7 天，无异议。

### （2）岗位等级调整工作

制定《2019 年度专业技术岗位等级调整工作实施方案》，在校园网发布预通知，规范工作程序，上报上级部门审核，公布拟聘岗位职数、工作流程及各岗位聘用条件，确保每一位职工享有知情权，对照岗位任职条件组织申报材料，开展评审工作。2019 年岗位设置经学校评审委员会评议，两个系列 5 个等级共 22 名人员通过岗位设置等级调整，评议结果在校园网公示 7 天，无异议，根据相关规定及时变更聘用合同。

### （3）公开招聘工作

根据市委组织部、市人力社保局《关于印发天津市事业单位公开招聘

招聘人员实施办法（试行）的通知》（津人社局发〔2011〕10号）和《关于进一步完善事业单位公开招聘工作的通知》（津人社局发〔2017〕37号）及市卫生健康委有关公开招聘工作的文件精神，制定《天津市卫生健康委员会所属天津医学高等专科学校2019年度公开招聘工作实施方案》、《天津市卫生健康委员会所属天津医学高等专科学校2019年度公开招聘工作人员公告》和《天津市卫生健康委所属天津医学高等专科学校2019年首都高校专项引才招聘工作人员公告》，同时公示于市人社局官网、市卫健委综合信息网、市卫生人才网和学校官网。根据上级批复的招聘计划，进行招录工作。共招聘思想政治理论课教师岗硕士1名，经公示无异议，办理上岗手续。

详细情况请见，学校官网—网站首页—通知公告

<http://www.tjyzh.cn/index/tzgg.htm>

（4）干部任免。自2019年9月至2020年8月，通过校园办公网的形式，公布领导班子分工调整、干部任免信息，共发文5个。其中：中层正职免职退休2人次，支部书记任命3人次。公布校领导分工情况，共发文2个；公布校级领导所在支部及对口联系点，共发文1个。

7. 对外交流与合作。对外交流与合作。学校以服务国家发展战略需要为目标，以提升人才培养质量为核心，不断拓展国际交流领域和深化国际交流合作内容。本年度共接待17人次的瑞士和马里等国家的外籍人员来我校进行交流，选派11人次的教师前往美国、英国、德国和马里等国家进行交流并按文件规定对出国人数、地点、批次、

经费等详细内容进行公示。所有交流活动均按相关规定上报审批或备案。我校联合天津市红星职业中等专业学校于 2019 年 10 月 16 日与瑞士爱斯康柏医疗职业教育培训中心（Switzerland • Espace Compétences SA）签署了共建瑞士鲁班工坊协议，2019 年 10 月 15 日与马里巴马科科技大学（USTTB）、巴马科人文大学（ULSHB）签署了共建马里鲁班工坊协议，并于 2019 年 12 月 20 日成功揭牌启运。目前，校际间尚未启动备案的中外合作办学项目，不涉及相关信息公开。

8. 其他。学校已将各类应急预案在学校办公网进行公开，涉及学校的重大事件的调查和处理情况也会在办公网和各类会议上公开进度和处理情况。

#### （二）依申请公开的情况

2019-2020 学年度未接收到信息公开申请。

2019-2020 学年度我校无依申请公开信息情况。

#### （三）对信息公开的评议情况

学校的信息公开以主动公开为主，依申请公开为辅的原则。广大教职工和社会人士可以依法向学校申请公开信息。我校师生员工对学校信息公开关注程度较高，对学校信息公开工作给予较好的支持和肯定。

#### （四）因学校信息公开工作遭到举报的情况

学校未收到因学校信息公开而发生的举报或投诉。

### 三、 学校信息公开工作存在的问题和改进措施

高校信息公开工作是深化高校信息公开、促进高校依法依规治校、

提高学校综合管理水平的必然要求，是提高学校教育工作透明度、广泛接受用户监督、加强学校党风廉政建设的迫切需要，也是保障师生和社会公民的知情权、参与权、表达权和监督权，办好人民满意的教育，构建社会主义和谐社会的重要内容。我校作为中国特色高水平高职学校建设单位，正在打造世界一流、国际水准职业高职院校，正处于全方面深化改革阶段。通过梳理发现，学校信息公开工作中仍存在一些问題。

主要问题和改进措施如下：

（一）信息公开工作有待细化。学校信息公开内容多以文字加数字形式呈现，表现较为单一。无法将信息公开内容进行具象化呈现，公开内容仅以清单为基础，尚未对学校工作进行信息公开条目精细化梳理，缺乏全面性。

在今后的信息公开工作中，应尽可能的丰富学校信息公开展现形式，信息公开内容展现方式通过数字化、图表图解、音频、视频等形式予以展现，提高信息公开内容的可读性、趣味性，方便用户查阅使用。同时，以《清单》为底线，通过学校官网建立健全主动公开目录分类及内容，进一步拓宽公开范围、深度，细化公开服务事项，做好常态化更新，提高制度化、规范化、标准化水平。

（二）信息公开平台缺乏多样性。目前，学校信息公开平台为学校官网和办公网。学校官网公开内容更新缺乏时效性，信息公开工作由校长办公室负责，但是官网信息公开专栏需要学校党委办公室审批后由信息中心进行数据更新，审核环节较多，影响了信息更新效率。

学校要着力丰富信息公开的形式，完善信息公开的内容，依托网络新媒体平台，利用新媒体传播信息速度快、范围广、及时性等特点，组建信息公开多级管理队伍，加快抢占信息公开工作的新阵地，实现学校信息公开的形式多样化。

天津医学高等专科学校

2020年10月31日